

Service de déménagement gratuit pour les survivant·e·s est à la recherche de nouveaux·elles membres du conseil d'administration (bénévolat)

POUR DIFFUSION IMMEDIATE

Poste bénévole - Travail à distance

[Transit Secours](#) est un organisme de bienfaisance porté par des bénévoles qui fournit des services de déménagement et d'entreposage gratuits aux survivant·e·s fuyant la violence. Étant le seul service de ce genre, Transit Secours aide les survivant·e·s de la violence basée sur le genre à faire la transition vers une vie meilleure et plus sûre. Nous travaillons à la création d'un monde où les survivant·e·s peuvent se libérer des abus et de la violence en toute puissance et dignité.

Nous sommes actuellement à la recherche de personnes intéressées pour occuper des postes vacants au sein de notre conseil d'administration. Le·La candidat·e idéal·e a une expérience au sein d'un conseil d'administration et peut s'engager à participer à des réunions mensuelles en soirée (à distance hybride ou en présentiel), ainsi qu'à 1 à 4 heures de travail par semaine, et à des sessions occasionnelles de formation et de planification stratégique.

Nous recrutons actuellement, en priorisant l'expertise pour les postes suivants :

- Levée de fonds
- Croissance et élargissement de l'organisation
- Ressources humaines
- Gestion et gouvernance

ainsi que les qualifications suivantes :

- Expérience au sein d'un conseil d'administration
- Engagement envers le travail antiraciste et anti-oppressif
- Un engagement en termes de temps (4-10 heures par mois)
- Un engagement envers la mission et l'orientation stratégique de Transit Secours

Le mandat de Transit Secours est d'une portée nationale, mais d'application locale. Nous sommes à la recherche de membres du conseil d'administration à travers le Canada. Le

multilinguisme et les expériences de vie sont considérés comme des atouts importants.

En temps que membre du conseil d'administration, un·e directeur·rice occupe une position de confiance pour la communauté et est responsable de la gouvernance efficace de l'organisation. Le conseil d'administration est collectivement responsable devant les parties prenantes de l'organisation, y compris les bénévoles, la clientèle, les partenaires communautaires, les institutions financières et les donateur·trice·s. De plus il·elle est responsable du comportement fiscal de Transit Secours et de la conformité législative.

Les responsabilités principales incluent :

- Se préparer, assister et contribuer aux réunions mensuelles du conseil d'administration, en présentiel ou à distance, si nécessaire.
- Siéger et participer activement à au moins un comité.
- Conseiller et fournir une orientation stratégique à l'organisation, en privilégiant la stabilité et la croissance à long terme.
- Participer aux révisions annuelles de la mission, de l'objectif et des valeurs fondamentales de Transit Secours, tout en veillant à ce que Transit Secours incarne tout cela à la fois : notamment en prenant des décisions au niveau du conseil d'administration axées sur la mission.
- Rédiger, réviser et respecter les politiques opérationnelles qui s'appliquent au conseil et, dans certains cas, à l'organisation.
- Participer au suivi de la performance financière de l'organisation, y compris l'établissement du budget, des prévisions et de l'examen régulier des résultats par rapport au plan.
- Diriger ou participer aux évaluations des performances du·de la directeur·rice général·e.
- Participer au recrutement des membres du conseil d'administration et au processus de nomination, le cas échéant.
- Soutenir et participer à des événements de collecte de fonds et/ou des événements spéciaux, y compris faire appel à son réseau ou fournir des contacts au personnel chargé de la collecte de fonds. Un engagement financier à l'organisation est requis des membres du conseil d'administration. Il n'y a pas de minimum.
- Être à tout moment un·e ambassadeur·trice du travail et de la mission de Transit Secours, en soutenant le·la DG et le personnel, comme il convient, et en gardant confidentiel toutes les questions traitées lors des réunions du conseil d'administration.
- Maintenir un engagement des enjeux communautaires pertinents ayant un impact à l'organisation et au secteur.

Les directeur·rice·s sont élu·e·s par les membres lors de l'assemblée générale annuelle (généralement en octobre). Les directeur·rice·s sont tenu·e·s de remplir un mandat d'au moins deux ans.

Trouver la personne adéquate est particulièrement important pour nous. Si vous incarnez un engagement envers la diversité, comprenez ce que signifie de tenir compte des traumatismes



et souhaitez faire partie d'une initiative sociale à forte croissance qui fait une différence concrète dans la vie des gens à travers le pays, alors veuillez faire parvenir votre CV et votre lettre de motivation à daniellemuise@sheltermovers.com, avant le 31 juillet, 2024.